

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ و ابعاد تعهدسازمانی اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه فردوسی مشهد

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی نقد و واکاوی مدیریت در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

علیرضا مقدسی - عضو هیات علمی دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)

رویا بابازاده - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی- استراتژیک دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)

## خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله بررسی رابطه بین فرهنگ و ابعاد تعهدسازمانی اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه فردوسی مشهد می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف از نوع کاربردی است زیرا برای حل مسئله ای عملی به کار می رود و از نظر روش، توصیفی- همبستگی است زیرا هدف از آن توصیف شرایط یا پدیده های مورد بررسی و همچنین رابطه میان متغیر های پژوهش است که به صورت میدانی انجام گرفته است. جامعه آماری در دو گروه اعضای هیات علمی و کارکنان در نظر گرفته شده و برای نمونه گیری از روش نمونه گیری غیرتصادفی در دسترس با طبقه بندی و همچنین تخصیص متناسب جهت تعیین حجم نمونه هر دو طبقات استفاده شده است. برای بررسی فرهنگ سازمانی از پرسش نامه دنیل دنی سان و برای تعهدسازمانی از پرسش نامه آلن و میر استفاده گردیده است. روایی این پرسشنامه از آزمون اعتبار محتوا و پایایی از آلفای کرونباخ به دست آمده است. برای بررسی معناداربودن رابطه بین دو متغیر از آزمون آماری t- استودنت استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان می دهد که بین فرهنگ سازمانی و تعهدسازمانی (عاطفی، مستمر و تکلیفی) اعضای هیات علمی و کارکنان دانشگاه فردوسی مشهد و رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. در پایان پیشنهادات کاربردی و همچنین برای محققان آتی نیز ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ، فرهنگ سازمانی، تعهد و تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/974174>

