

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت مشارکتی بر انگیزش شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی نقد و واکاوی مدیریت در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

کمال باقرزاده هوشمندی - عضو علمی دانشگاه پیام نور - گروه حسابداری و مدیریت - مرتبه علمی: مربی

مهناز دودکانلوی میلان - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر مدیریت مشارکتی بر انگیزش شغلی کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه بود. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه می باشد. تعداد آنها در زمان انجام پژوهش حدود 130 نفر می باشد که از این میان تعداد 97 نفر به عنوان نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان به روش تصادفی ساده انتخاب شده اند و اطلاعات بااستفاده از پرسشنامه ها گردآوری شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها بااستفاده از رگرسیون ارتباط بین متغیرهای هریک از فرضیات بررسی شد نتایج نشان داد که مدیریت مشارکتی، مشارکت در تصمیم گیری و مشارکت در حل مشکلات تاثیر مثبت و معناداری بر انگیزش شغلی دارند ولی هیچ ارتباطی بین سایر متغیرها و انگیزش شغلی به تایید نرسید. همچنین نتایج آزمون های تشخیص نشان داد که نتایج به دست آمده قابل قبول هستند.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، انگیزش شغلی، تصمیم گیری، پیام نور ارومیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/974202>

