

عنوان مقاله:

بررسی مشکلات مدیریتی بانوان در سیستم مدیریتی ایران

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

علیرضا فرساد - موسسه آموزش عالی حکیم جرجانی

خلاصه مقاله:

از جمله موانع فردی بر سر راه ارتقای زنان در خصوص پذیرش مسئولیت های مدیریتی، مسئولیت نگهداری و تربیت فرزندان و اداره امور خانه و عوامل سازمانی سقف شیشه ای است که زنان صرفاً به خاطر جنسیت خویش از صعود به مراتب عالی سازمان باز نگه داشته می شوند. عوامل فرهنگی و اجتماعی، مواردی مانند نگرش عمومی غلط در مورد کارکردن زنان، ارزش ها و هنجارهای اجتماعی نامناسب، نگرش منفی مردان نسبت به مدیریت زنان، تمایل به حذف رقیب در صحنه فعالیت ها از طرف مردان از جمله موانع پذیرش پست های مدیریتی از طرف زنان می باشد. تجربیات چند دهه گذشته در کشورهای کمتر توسعه یافته، نشان داده است که در فرآیند توسعه آمادگی کسب دانش و تخصص لازم، کسب تجربه از طریق ورود به عرصه های جدید، هموارسازی پذیرش نقش های مدیریتی، حساسیت به حقوق و خواسته های منطقی و همچنین پیش بینی تشویق ها و حمایت های قانونی حضور زنان از طریق نهادهای قانونگذار. زنان باید خود را آماده شناخت فرصت های تازه برای مشارکت در اجتماع سازند و خلق فرصت های جدید را نیز پیگیری کنند در هر حال از نظر تاریخی، شمار مردان در مدیریت بیشتر از زنان بوده است. ولی امروزه شمار زنان نیز در حال افزایش است شرایط کنونی که سازمان ها در آن فعالیت می کنند، به دلیل قرار گرفتن در یک محیط متغیر از یک سو و همچنین تغییرات در ساختار و ترکیب نیروی انسانی از سوی دیگر، ایجاب می کند که مدیران به منظور بهبود عملکرد سازمان، فضایی ایجاد کنند که زنان و مردان بتوانند با هم همکاری و پیشرفت کنند و قبل از هر شاخص برای انتصاب مدیریت در سطوح مختلف سازمانی شایستگی های افراد مورد توجه قرار گیرد نه جنسیت آنان.

کلمات کلیدی:

مدیریت، بانوان، مشکلات مدیریتی، دستگاه های اجرایی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/975391>

