

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رفتار شهروند سازمانی با کاهش طفره روی سازمانی با نقش تعدیلگر عدالت سازمانی در بیمارستان امام خمینی(ره) درگز

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

غلامرضا عنایتی - استادیار، دانشگاه، مشهد

مرتضی مهجور - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد، مشهد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین رفتار شهروند سازمانی و کاهش طفره روی سازمانی در بیمارستان امام خمینی درگز با نقش تعدیلگر عدالت سازمانی انجام گرفته است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان بیمارستان امام خمینی درگز به تعداد 190 نفر بود که در این پژوهش، با استفاده از فرمول کوکران به روش تصادفی ساده 127 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش، محقق برای اندازه گیری متغیرهای تحت بررسی در خصوص متغیر رفتار شهروند سازمانی از پرسشنامه مارکوزی و کاترین زین (2004) و برای متغیر عدالت سازمانی از پرسشنامه عدالت سازمانی چستر و تود (2007) و متغیر طفره روی سازمانی از پرسشنامه آهنگران و خانیانی (1391) استفاده شده است. ضریب آلفای کرونباخ جهت بررسی پایایی پرسشنامه ها استفاده شد که مقادیر 0.931، 0.906، 0.861 بدست آمد. اطلاعات حاصل از استخراج پرسشنامه ها با استفاده از آزمون آماری مبتنی بر مدل یابی معادلات ساختاری PLS تحلیل شد. نتایج این پژوهش نشان داد که بین رفتار شهروند سازمانی و طفره روی سازمانی در بیمارستان امام خمینی درگز رابطه داشته و عدالت سازمانی نیز می تواند این رابطه را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروند سازمانی، طفره روی سازمانی، عدالت سازمانی، بیمارستان امام خمینی(ره)درگز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/975481>

