

## عنوان مقاله:

آسیب شناسی وضعیت اخلاق سازمانی رده های مدیریتی در شرکت ملی گاز خراسان رضوی

## محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

علی نجارزاده شریف آباد - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد

غلامعباس شکاری - عضو هیئت علمی گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد

حمید عرفانیان خانزاده - عضو هیئت علمی گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد

نوید حبیبی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، بررسی آسیب شناسی وضعیت اخلاق سازمانی رده های مدیریتی در سطوح مختلف شرکت ملی گاز خراسان رضوی می باشد. روش انجام تحقیق توصیفی بوده که به صورت پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری مورد مطالعه شامل تمامی مدیران و کارکنان شرکت ملی گاز بوده که تعداد 120 نفر را تشکیل می دهند. حجم نمونه 93 نفر مطابق با جدول مورگان به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از مدل فرل و گرشام (1985) برای سنجش وضعیت اخلاق مدیران شرکت گاز بهره گرفته شده است که قبلا روایی آن مورد تأیید اساتید و خبرگان قرار گرفته و پایایی آن به کمک روش ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه 81% به دست آمد که نشان دهنده اعتبار و پایایی پرسشنامه مذکور بود. پس از تحلیل داده ها 30 مولفه جزو اخلاق سازمانی مدیران شرکت ملی گاز خراسان رضوی شناسایی شدند. بررسی یافته های پژوهش مشخص نمود در وضعیت موجود عامل امانت داری بیشترین و عوامل داشتن نگاه عادلانه و مسئولیت کارکنان کمترین مقدار میانگین را دارا هستند. از دیدگاه اعضای گروه خبرگان نتیجه گرفته شد به ترتیب عوامل امانتداری، پرهیز از گناه و دلبستگی و علاقه به کار مهمترین عوامل اخلاق سازمانی رده های مدیریتی است. بنابراین، ضرورت انجام اقداماتی برای کاهش آسیب های اخلاق سازمانی و ارائه الگوی مناسب و تقویت هرچه بیشتر اخلاق سازمانی به صورت جدی باید در دستور کار قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

اخلاق سازمانی، رده های مدیریت، شرکت گاز، آسیب شناسی، وضعیت موجود.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/975501>

