

عنوان مقاله:

مولفه های مدیریت و شایسته پروری در دانشگاه فرهنگیان

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

اکرم صفری - دکتری مدیریت آموزشی، استاد دانشگاه فرهنگیان تهران - نسیمه

فاطمه شاهرخی فر - دانشجویان کارشناسی رشته آموزش ابتدایی، دانشگاه فرهنگیان تهران - نسیمه

نیلوفر خورشیدی

خلاصه مقاله:

مدیریت شایسته پرور را میتوان توانایی به کارگیری منابع انسانی و مادی برای اجرای اثربخش وظایف بیان کرد. این پژوهش در صد بررسی ابعاد و نشانه های مدیریت شایسته پرور و ویژگی های شایسته پروری در دانشگاه فرهنگیان در نظر گرفته شد. بدین صورت که از دانشگاه فرهنگیان واحد پردیس نسیمه 5 استاد و 10 دانشجو به طور تصادفی به عنوان مشارکت کنندگان در این پژوهش انتخاب شدند و تا رسیدن به اشباع نظری، از آنها مصاحبه شد. روایی در این پژوهش در دو بخش انجام گرفت یکی در هنگام طراحی سوالات مصاحبه و یکی در هنگام کد گذاری داده های جمع آوری شده بدین صورت که سوالات و کدهای استخراج شده با استفاده از نظرات اساتید اشکالات شکلی و ساختاری آنها برطرف گردید و پایایی آن نیز توسط شاخص ثبات مورد تایید قرار گرفت. روش تجزیه و تحلیل داده ها در این پژوهش به صورت کد گذاری باز و محوری بود که در آن کلمات، عبارات و جملات شاخص قرار گرفتند. نتایج این تحقیق نشان دهنده ی تاثیر پذیری شایسته پروری دانشگاه فرهنگیان از عملکرد سیستم داخلی دانشگاه (گزینش کارآمد، از بین بردن احساسات هیجانی، آینده نگری مدیر، انتخاب مدیر با توجه به استعداد هایشان نه پیشینه، تابع برنامه مدیریتی واحد، استفاده مدیر از تجارب گذشته، نظارت دقیق مدیر بر کل سیستم، قوانین حاکم بر دانشگاه، نحوه عملکرد مدیریت و کادر دانشگاه، دارا بودن امکانات کافی برای استفاده دانشجویان، اساتید مجرب فهیم و الگو و شایسته، در نظر گرفتن برنامه ی کوتاه مدت و بلند مدت توسط مدیر، ارتباط صحیح مدیر با کارکنان، عدالت محوری در طی مصاحبه)، ارزیابی دانشجویان (ارزیابی کیفی دانشجویان، عدم ریا در محیط دانشگاه، ملاک های ارزیابی صحیح، تمیز دادن دانشجویان فعال و غیرفعال، رشد همه ی جوانب دانشجوی، پرورش روحیه انتقاد پذیری و کاهش قضاوت گری) و روابط انسانی حاکم (مدیریت دموکرات، انتقاد پذیری در محیط آموزشی و دانشگاه، پرورش روحیه حق طلبی دانشجویان، روابط عاطفی مستحکم بین دانشجویان و اساتید، وجود اخلاق حرفه ای در دانشگاه، شفافیت و صداقت در محیط دانشگاه، ایجاد فضای صمیمی برای نقد دانشجویان، افزایش تعاملات مدیر با دانشجویان) بود.

کلمات کلیدی:

شایستگی، شایسته پرور، مولفه های مدیریت، دانشگاه فرهنگیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/975536>

