

عنوان مقاله:

سنجش بهره وری نیروی انسانی و شناسایی عوامل موثر برافزایش آن در اداره کل تامین اجتماعی تهران

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سید احمد موسوی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر نتیجه پژوهشی با عنوان سنجش بهره وری نیروی انسانی و شناسایی عوامل موثر برافزایش آن که در اداره کل امین اجتماعی استان تهران انجام شده، می باشد. هدف از انجام این تحقیق شناسایی سطح بهره وری نیروی انسانی، بررسی عوامل موثر برافزایش آن و تعیین ترتیب تاثیر گذاری این عوامل برافزایش بهره وری بوده است. اهمیت این تحقیق از آنجا مشخص می شود که با تعیین سطح بهره وری و شناسایی عوامل موثر بر آن می توان با تقویت این عوامل میزان بهره وری نیروی انسانی را افزایش داد. بر این اساس، دو فرضیه مطرح گردید که در آن مطلوب بودن سطح بهره وری نیروی انسانی و تعیین عوامل موثر بر بهره وری مورد بررسی قرار گرفت. این پژوهش با روش تحقیق توصیفی از نوع زمینه یابی انجام گردیده است. که روش گردآوری اطلاعات میدانی و کتابخانه ای بوده است. جهت جمع آوری اطلاعات از اسناد و مدارک و پرسشنامه بهره وری برای سنجش نظرات و تعیین تاثیر عوامل موثر بر بهره وری استفاده شد. تعداد کل جامعه آماری 13 نفر بوده است. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شد. داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS روابط بین متغیرها، میزان تاثیر و رتبه بندی آنها بررسی شد. یافته ها و نتایج پژوهش نشان داده است که بهره وری نیروی انسانی در سطح مطلوب و قابل توجه بوده است و در بین عوامل موثر بر بهره وری، توانمند سازی با میانگین 3.99 بیشترین تاثیر و ویژگی های فردی با میانگین 2.66 کمترین تاثیر را داشته اند.

کلمات کلیدی:

1. بهره وری 2. انگیزش 3. توانمند سازی 4. آموزش 5. ویژگی فردی 6. مدیریت مشارکتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/975568>

