

عنوان مقاله:

عملکرد سایبرلوفینگ در سازمان

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

شبیم حاجی اقراری - دانشجوی ارشد رشته تاریخ و فلسفه دانشگاه پیام نور تهران جنوب

خلاصه مقاله:

سایبرلوفینگ باعث شده است که سازمان ها در معرض مسائل غیر اخلاقی قرار بگیرند و در ضمن هزینه های هنگفتی را نیز بابت آن متحمل شده اند. افزایش مدت زمان سایبرلوفینگ در محیط کار توسط کارمندان از جمله مواردی است که باعث به هدر دادن منابع (استفاده بی رویه از فناوری شرکت صرفا برای منافع شخصی) و کاهش بهره وری شده است. تحقیق حاضر از نظر نتیجه کاربردی است و در زمره ی تحقیقات توصیفی-پیمایشی است، با توجه به مفهوم پژوهش جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه کارکنان ستادی اداره آموزش و پرورش استان آذربایجان شرقی بالغ بر 1300 نفر میباشد. چون به طور کلی در روش شناسی مدلیابی معادلات ساختاری تعیین حجم نمونه می تواند بین 5 تا 15 مشاهده به ازای هر متغیر اندازه گیری شده تعیین شود تعداد حجم نمونه بین 250 الی 750 و به تعداد 350 نفر و روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای تعیین شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها در این پژوهش، با استفاده از نرم افزار spss نسخه 20 شاخص های توصیفی متغیرهای تحقیق و ماتریس همبستگی آن ها محاسبه شد، سپس به منظور بررسی روابط علی بین متغیرها از روش مدل یابی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار اموس 20 استفاده شد. براساس نتایج این تحقیق سایبرلوفینگ در ادارات آموزش و پرورش استان آذربایجان شرقی در وضعیت مطلوب قرار دارد تضاد نقش بر سایبرلوفینگ در ادارات آموزش و پرورش استان آذربایجان شرقی اثر مستقیم دارد. الزامات شغلی بر سایبرلوفینگ در ادارات آموزش و پرورش استان آذربایجان شرقی اثر ندارد. شخصیت، عدالت سازمانی ادراک شده و سیاست سازمانی ادراک شده بر سایبرلوفینگ در ادارات آموزش و پرورش استان آذربایجان شرقی اثر معکوس دارد. سایبرلوفینگ بر بهره وری در ادارات آموزش و پرورش استان آذربایجان شرقی اثر معکوس دارد

کلمات کلیدی:

سایبرلوفینگ، ادارات آموزش و پرورش، آذربایجان شرقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/975594>

