

## عنوان مقاله:

تاثیر کار تیمی کارمندان بر بازدهی بالاتر شغلی در سازمان ها

## محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

کیان بابایی - کارشناس روانشناسی،

## خلاصه مقاله:

کار گروهی و نقش مثبت آن در هر جنبه از زندگی کاری مدرن، افزایش مداوم دارد. در مقاله فعلی ما شواهدی از پیچیدگی کار مدرن، روندهای صنعتی در استفاده از تیم ها و چالش های دستیابی به پتانسیل کامل تیم های کاری سازمانی را بررسی می نماییم. هدف ما این بود که با استفاده از مجموعه ای متمرکز از مقالات بازبینی در مساله خاص فعلی، دانش کار تیمی با بازدهی بالا را به طور معنی داری به پیش ببریم. ما چهار موضوع را در نظر می گیریم که مقالاتی را در این مساله خاص و راه های دستیابی به پتانسیل کامل تیم ها بدست می آورند: ( 1 ) کار در طول مرزهای تیمی؛ ( 2 ) ساخت فرایند ها و حالات تیمی موثر؛ ( 3 ) مدیریت مسایل توسعه تیمی؛ و ( 4 ) اهرم بندی سرمایه انسانی. در مجموع، محتوای این مساله خاص فرصت های جدید مهمی را برای پیشبرد تحقیقات آتی و ایجاد یک تفاوت عملی در اثربخشی تیم ها در سازمان ها ارایه می دهد. ما شش حوزه را شناسایی می نماییم که در آن تلاش های پژوهشی آینده در کار تیمی با عملکرد بالا باید براساس واقعیت هایی باشد که در نظر ما باید مورد توجه قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

کارتیمی، بازدهی، شغلی، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/975595>

