

## عنوان مقاله:

بررسی الگوهای برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در تجزیه و تحلیل فرصتها و تهدیدات

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

محسن پورحاجی - کارشناس مدیریت بیمه

## خلاصه مقاله:

یکی از عناصر عمده در مدیریت، برنامه ریزی است. برنامه ریزی شالوده عناصر مدیریتی و فرایندی است که سازمانها در قالب آن همه فعالیت ها و کوشش های خود را درمورد اهداف موردنظر، راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر را در یکدیگر ترکیب و ادغام کرده، (1) و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی است. پس مدیریت برای کلیه منابع تحت اختیار خود بایستی برنامه ریزی مناسبی داشته باشد. یکی از این منابع که منبع راهبردی برای سازمانها محسوب می شود، منابع انسانی است که جزء مهم و قرین به مباحث برنامه ریزی راهبردی است، عواملی موجب نگرش جدید در برنامه ریزی راهبردی منابع انسانی شده اند ولی هنوز به علت برخی مسائل ومحدودیتها این نوع برنامه ریزی در سازمانها به صورت جامع وکامل و مناسب به کار گرفته نشده است.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، استراتژیک، برنامه ریزی، راهبردی، سرمایه گذاری، پیشرفت، کارایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/976275>

