

## عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی با عملکرد کارکنان با نقش میانجی یادگیری سازمانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

سیدمرتضی موسوی محب - استاد راهنما

زهرا شریفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت

## خلاصه مقاله:

در این مقاله به بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی با عملکرد کارکنان و یادگیری سازمانی پرداخته شد. روش گردآوری اطلاعات به صورت کتابخانه ای و به روش فیش برداری صورت گرفته است. این پژوهش بر اساس هدف، کاربردی و بر اساس نوع تحقیق در زمره تحقیقات توصیفی همبستگی تحلیلی است. رویکرد تحقیق کمی بوده که از پرسشنامه به عنوان ابزاری برای گردآوری داده ها استفاده شده است. جامعه آماری تحقیق معلمان دوره دوم ابتدایی شهر پاکدشت با تعداد 267 نفر در نظر گرفته شدهاند. حجم نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران 158 نفر به دست آمد. روایی پرسشنامه به تایید اساتید رسیده و پایایی آن نیز توسط رابطه آلفای کرونباخ به میزان 0/85 به دست آمده که نشان از پایایی مطلوب آن دارد. نتایج نشان داد بین فرهنگ سازمانی با عملکرد سازمانی و یادگیری سازمانی در بین معلمان مورد مطالعه ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد. نتیجه اینکه با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون ارتباط مثبت و معناداری اثبات گردید.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، عملکرد کارکنان، یادگیری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/976316>

