

عنوان مقاله:

آسیب شناسی اینرسی سازمانی در سازمان های بوروکراتیک ماشینی

محل انتشار:

کنفرانس ملی دستاوردهای نوین پژوهشی در حسابداری و مدیریت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

الهام فیروزه - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

بهزنگ اسماعیلی شاد - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد بجنورد، دانشگاه آزاد اسلامی، بجنورد، ایران

خلاصه مقاله:

در هزاره سوم اگر سازمان خاصیت تغییر پذیری و اصلاح نداشته باشد، در چارچوب اولیه خود باقی می ماند و راه پیشرفت آنمسدود می شد. به این خاصیت تغییر ناپذیری در سازمان، اینرسی سازمانی می گویند. با توجه به اینکه اینرسی در سازمان ها سببی شود که توان تطبیقی سازمان ها محدود باشد، مدیران سازمان ها در بررسی اینرسی سازمانی باید به ابعاد اینرسی سازمانی توجه کنند و با در نظر گرفتن این ابعاد می توانند اینرسی سازمانی را کنترل کنند. پژوهش حاضر از نوع توصیفی می باشد که به شیوه مروری و بامطالعه منابع انجام شده است. در این پژوهش به اینرسی در سازمان پرداخته و در پایان پیشنهاداتی را جهت رفع اینرسی در سازمانها ارائه نموده است.

کلمات کلیدی:

تغییر، اینرسی سازمانی، بوروکراسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/977052>

