

عنوان مقاله:

طراحی مدل ارزیابی عوامل موثر بر تعالی منابع انسانی در شرکت کاشی و سرامیک درسا سرام میبد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اصول فناوریانه در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

امیراحسان اسحاقیه فیروزآبادی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

سعید امامی فر - مدیر عامل شرکت کاشی و سرامیک درسا سرام میبد یزد

حسین اسلامی - استادیار، مدیریت رسانه، دانشکده مدیریت، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

هادی همتیان - استادیار، مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: در دنیای پرقابیت امروز، منابع انسانی مولد مهم ترین سرمایه سازمان تلقی می گردد که می تواند موجبات تغییر و تحول در سایر عوامل سازمانی و نتایج اساسی را فراهم آورد. در کشور ما با توجه به تحریم های شدید سال های اخیر اهمیت منابع انسانی دو چندان می باشد. بر همین اساس هدف از این مطالعه، ارزیابی عوامل موثر بر تعالی منابع انسانی در شرکت درسا سرام میبد است. روش شناسی: هدف این پژوهش، کاربردی و از نوع توصیفی-همبستگی می باشد. جامعه شرکت کاشی و سرامیک میبد که تعداد آن ها 194 نفر بود و با استفاده از سرشماری تمامی 194 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب و تعداد 194 پرسشنامه، توزیع و داده ها جمع آوری گردید. گردآوری اطلاعات به روش میدانی صورت پذیرفت و ابزار گردآوری، پرسشنامه محقق ساخته بود. در تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS برای آمار توصیفی و SmartPLS برای آمار استنباطی استفاده گردید. از مدل سازی معادلات ساختاری برای آزمون فرضیه ها و مدل مفهومی پژوهش استفاده گردید. یافته ها: یافته ها نشان داد که تاثیر عدالت بر تعالی منابع انسانی ($t=2/794$ و $p < 0/01$) و تاثیر اعتقادات مذهبی بر نفوذ سرپرست ($t=7/147$ و $p < 0/01$) مورد تایید واقع شد و اما تاثیر نفوذ سرپرست بر تعالی منابع انسانی ($t=1/125$)، تاثیر اعتیاد بر تعالی منابع انسانی ($t=0/627$) و تاثیر نگهداشت منابع انسانی بر تعالی منابع انسانی ($t=1/824$) مورد تایید واقع نشد. نتیجه گیری: با توجه به نتایج حاصل از پژوهش، عدالت سازمانی تاثیر به سزایی در تعالی منابع انسانی دارد که با توجه به نظر مدیر عامل شرکت، مصاحبه ای با تمامی پرسنل به صورت انفرادی در این زمینه و در 36 شاخص عمومی و تخصصی با استناد به پیشینه پژوهش و مصاحبه ی انجام شده با خبرگان صورت گرفت و بیشتر افراد خواهان پاداش براساس عملکرد بوده اند. که محقق با همکاری مدیریت در این شرکت به طراحی نرم افزاری تحت عنوان ارزیابی عملکرد پرسنل پرداخته است و تمامی عملکردها بر اساس شاخص ها محاسبه و ارزش گذاری می گردد و براساس آن به کارکنان پاداش داده خواهد شد.

کلمات کلیدی:

تعالی منابع انسانی، شرکت کاشی و سرامیک درسا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/977342>



