

عنوان مقاله:

الگوی توسعه شایستگی های فرماندهان و مدیران سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ایران

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 11، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

اعظم خطیب زاده - دانشگاه بقیه الله عج

غلامحسین رضایت - دانشگاه جامع امام حسین (ع)

رضا حسین پور - عضو هیئت علمی و پژوهشگر مرکز پژوهش های تعلیم و تربیت اسلامی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، طراحی الگوی توسعه شایستگی های مدیران و فرماندهان سپاه پاسداران انقلاب اسلامی است. برای دستیابی به این هدف، یک سوال اصلی و شش سوال فرعی طرح شد. این پژوهش از حیث هدف، از نوع تحقیقات توسعه ای و بر مبنای مفروضات معرفت شناختی، از نوع پژوهش های کیفی است که با استفاده از روش نظریه پردازی داده بنیاد انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل سه گروه خبرگان علمی مدیران و فرماندهان ارشد سپاه است. روش نمونه گیری این پژوهش، روش نمونه گیری نظری و حجم نمونه آن 16 نفر بود. ابزار گردآوری داده ها شامل مصاحبه عمیق و پرسشنامه بود. تجزیه و تحلیل داده ها مبتنی بر رویکرد کیفی انجام شده است. یافته های این پژوهش منتج به ارائه الگوی توسعه شایستگی های فرماندهان و مدیران سپاه پاسداران انقلاب اسلامی شده است که مبتنی بر رویکرد جامع و یکپارچه است. برای اعتباریابی مدل به دست آمده از روش دلفی استفاده شد. برای انجام این کار نتایج و یافته های تحقیق در قالب یک پرسشنامه برای مصاحبه شوندهان ارسال و پس از دو مرحله رفت و برگشت، نتایج حاصل توسط آزمون دوجمله ای مورد تحلیل قرار گرفته و در نهایت به استثنای یک مورد از راهبردهای بعد محیطی، کلیت مدل تایید شد.

کلمات کلیدی:

الگوی توسعه شایستگی ها، فرماندهان و مدیران، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، نظریه پردازی داده بنیاد، توسعه شایستگی، یادگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/977650>

