

عنوان مقاله:

تعیین رابطه بین سبک های مدیریت و مهارت های ارتباطی با سلامت روان کارکنان رسمی شبکه بهداشت و درمان شهر الیگودرز

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم اجتماعی و علوم تربیتی و روانشناسی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

کوکب حیدری - کارشناس ارشد، مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد الیگودرز، ایران

علی محمودی - استادیار، مدرس دانشگاه آزاد اسلامی، واحد الیگودرز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: تعیین رابطه بین سبک های مدیریت و مهارت های ارتباطی با سلامت روان کارکنان رسمی شبکه بهداشت و درمان شهر الیگودرز می باشد. روش کار: روش پژوهش از نوع توصیفی- همبستگی و از لحاظ هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری این پژوهش عبارت است از کلیه کارکنان رسمی شبکه بهداشت و درمان شهر الیگودرز در سال 1397 که برابر 160 نفر می باشند که در نهایت حجم نمونه کارکنان با استفاده از جدول مورگان 113 نفر انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل 3 نوع پرسشنامه استاندارد سبک مدیریت توسط اشمیت (1988) و مهارت های ارتباطی (بارتون جی. ای) و سلامت روان (GHQ) بود. داده ها با روش های آماری توصیفی و استنباطی و با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه 21 تحلیل می شود. نتیجه گیری: نتایج نشان داد که بین سبک های مدیریت با سلامت روان کارکنان رسمی شبکه بهداشت شهر الیگودرز رابطه معناداری را نشان نمی دهد و با تغییر سبک های مدیریت، سلامت روان کارکنان رسمی شبکه بهداشت شهر الیگودرز تغییر پیدا نمی کند. در خصوص مهارت های ارتباطی (شنیداری، کلامی و بازخورد) با سلامت روان کارکنان رسمی شبکه بهداشت شهر الیگودرز رابطه مستقیم و معناداری را نشان می دهد و با تغییر متغیر مهارت های ارتباطی سلامت روان نیز تغییر پیدا می کند.

کلمات کلیدی:

سبک های مدیریت، مهارت های ارتباطی، سلامت روان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/977895>

