

عنوان مقاله:

تاثیر استقرار سیستم حسابداری منابع انسانی بر عملکرد کارکنان شهرداری شهر شیراز

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین اقتصاد، مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

ناهید حسنی - کارشناسی حسابداری، رئیس گروه مالی و ذیحسابی شهرداری شهرستان قائمیه

اکبر ساسانی پور - کارشناسی مدیریت دولتی، کارمند شهرداری شهرستان قائمیه

علی رضا آقایی - کارشناسی حسابداری، کارمند شهرداری شهرستان قائمیه

احمد علمداری - گروه مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تاثیر استقرار سیستم حسابداری منابع انسانی بر عملکرد کارکنان شهرداری شهر شیراز انجام گردیده است. این پژوهش بر اساس هدف کاربردی، از نظر ماهیت و روش تحقیق، توصیفی-همبستگی، از نظر زمانی مقطعی است. جامعه آماری این تحقیق مدیران مالی و ذیحسابان و کارکنان حسابداری و بودجه شهرداری شهر شیراز طی سال 1398 است که تعداد آنها حدود 500 نفر می باشد. در این تحقیق برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد و 217 نفر به عنوان حجم نمونه از انتخاب شدند که روش نمونه گیری در این تحقیق غیر تصادفی (در دسترس) می باشد. به منظور ارائه تفسیر مناسبی از داده ها ابتدا با استفاده از تحلیل های توصیفی به بررسی جامعه آماری مورد مطالعه پرداخته شد. پس از بررسی توصیفی جامعه آماری پژوهش با استفاده از روش های استنباطی (آزمون رگرسیون تک متغیره) به کمک نرم افزار Spss نسخه 24 جهت تجزیه و تحلیل آماری اطلاعات پرداخته شد. نتایج پژوهش حاضر نشان داد که استقرار سیستم حسابداری منابع انسانی بر عملکرد کارکنان شهرداری شهر شیراز موثر است.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، عملکرد کارکنان و شهرداری ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/977994>

