

عنوان مقاله:

نگاه استراتژیک: تاثیر تطبیق پذیری حرفه ای بر رضایت شغلی و استرس کاری (مورد مطالعه: پرستاران شاغل در بیمارستان های خصوصی ایران)

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت استراتژیک (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مهرداد نصراله زاده ثابت - استادیار گروه فناوری های نوین دانشکده پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی آجا

محمد فاریابی - دانشیار گروه مدیریت دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه تبریز

محمدرضا قلی زاده - کارشناس ارشد، گروه مدیریت دانشکده اقتصاد و مدیریت، دانشگاه تبریز

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این تحقیق بررسی تاثیر تطبیق پذیری حرفه ای بر رضایت شغلی و استرس کاری است. روش شناسی تحقیق: جامعه آماری منتخب برای این تحقیق، پرستاران شاغل در بیمارستان های خصوصی در ایران بودند. با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی در دسترس تعداد 420 عدد پرسشنامه به صورت الکترونیکی با مقیاس پنج گزینه ای لیکرت جمع آوری گردید. برای آزمون فرضیه های تحقیق و تحلیل داده ها از مدل سازی معادلات ساختاری SEM و نرم افزارهای SPSS و Smart PLS استفاده شده است. یافته ها: نتایج داده های آماری و مدل سازی معادلات ساختاری نشان داد که تطبیق پذیری حرفه ای بر رضایت شغلی تاثیر مثبت و معنادار دارد. همچنین نتایج نشان داد که تطبیق پذیری حرفه ای بر استرس کاری تاثیر منفی و معنادار دارد به این معنی که با افزایش تطبیق پذیری، میزان استرس کاری کاهش می یابد. نتیجه گیری: تطبیق پذیری حرفه ای، تطبیق با محیط کاری را آسان تر و بهینه تر ساخته است: کاهش اثر منفی تعمیم یافته مرتبط با تطبیق پذیری حرفه ای بالاتر به کاهش اثر استرس کاری و محافظت در مقابل کاهش رضایت شغلی، کمک می کند. بنابراین، بر اساس این مطالعه تطبیق پذیری حرفه ای به عنوان معیاری ظاهر می شود که در کنار این که تجربیات مثبت را بهبود می دهد در مقابل سختی ها نیز از فرد محافظت می کند.

کلمات کلیدی:

نگاه استراتژیک، تطبیق پذیری حرفه ای، رضایت شغلی، استرس کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/978598>

