

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدل ویژگیهای شغلی بر کامیابی در کار در بین کارکنان تربیت بدنی آموزش و پرورش استان تهران

محل انتشار:

سومین کنگره ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

مریم ملاعلیزاده قدیم - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

یکی از مفاهیم جدی مطرح شده در حوزه پژوهش سازمانی مثبت، مفهوم کامیابی در کار است. کامیابی در کار زمانی تحقق مییابد که افراد هنگام انجام وظایف شغلی خود به طور همزمان یادگیری و سرزندگی را تجربه میکنند. در صورتی که بتوان مشاغل را به گونه ای طراحی کرد که افراد احساس کامیابی کنند، سازمانها میتوانند از پیامدهای مثبت آن بهره مند شوند. یکی از رویکردهای انگیزشی برای طراحی شغل، مدل ویژگیهای شغلی است. سنجش تاثیر هر یک از عناصر مدل ویژگیهای شغلی در ایجاد کامیابی افراد، هدف این پژوهش است. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان تربیت بدنی آموزش و پرورش استان تهران است که به روش تصادفی ساده از آنها نمونه گیری شده است. حجم نمونه آماری با استفاده از فرمول جامعه محدود، 269 نفر برآورد شد. پژوهش حاضر از نظر چگونگی گردآوری اطلاعات، توصیفی از نوع همبستگی است. یافته های پژوهش نشان میدهد که از میان پنج بعد مدل ویژگی شغلی، سه بعد اهمیت وظیفه ($p < 0/05$, $B = 0/143$)، استقلال ($P < 0/05$, $B = 0/175$) و بازخور ($P < 0/05$, $B = 0/158$) بر کامیابی در کار، تاثیر مثبت و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

طراحی شغل، کامیابی در کار، مدل ویژگیهای شغلی، کارکنان تربیت بدنی آموزش و پرورش.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/979571>

