

عنوان مقاله:

اثر اعتماد و معنویت در محیط کار بر رفتار تسهیم دانش کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان تهران

محل انتشار:

سومین کنگره ملی دستاوردهای علوم ورزشی و سلامت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمدعلی صفایی - دانشجو دکتری، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه علوم و تحقیقات، تهران، ایران

مریم حاج ابراهیمی فخار - دانشجو دکتری، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه علوم و تحقیقات، تهران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف از انجام این پژوهش شناسایی اثر اعتماد و معنویت در محیط کار بر رفتار تسهیم دانش در اداره کل ورزش و جوانان استان تهران بود. بدین منظور 114 نفر از کارکنان و کارشناسان این اداره کل با استفاده از نمونه گیری تصادفی به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شدند. روش کار: ابزار تحقیق شامل پرسشنامه های اعتماد و رفتار تسهیم دانش رحمان و همکاران (2014) و معنویت در محیط کار آنتونی (2009) بود. نظرات متخصصان جهت تعیین روایی صوری و محتوایی ابزارهای تحقیق؛ و آزمون آلفای کرونباخ بمنظور تعیین پایایی ابزارها بکار گرفته شد. تحلیل داده ها و شناسایی روابط علی بین متغیرها با استفاده از معادلات ساختاری مبتنی بر نرم افزار اسمارت پی. ال. اس نسخه سه صورت گرفت. یافته ها: یافته های تحقیق ضمن تایید مدل استخراج شده یافته های تحقیق ضمن تایید نشان داد که اعتماد و معنویت در محیط کار بر رفتار تسهیم دانش کارکنان اثری مثبت و معنادار دارد. همچنین یافته ها نشان داد که متغیرهای اعتماد و معنویت در محیط کار، در مجموع 64 درصد از تغییرات متغیر رفتار تسهیم دانش را پیش بینی می کنند. بنابراین پیشنهاد می شود که مدیران بمنظور تسهیم و به اشتراک گذاری دانش در محیط سازمان، فرهنگ سازمان را به سمت افزایش اعتماد و معنویت در بین کارکنان و محیط سازمان سوق دهند. نتیجه گیری: نتایج حاصل از تحقیق اهمیت وجود اعتماد و توجه به معنویت در محیط کار را به واسطه اثر گذاری بر فرآیند تسهیم دانش به عنوان عاملی اثر گذار بر رشد و توسعه سازمان برجسته ساخت.

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، اعتماد، معنویت، ورزش، جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/979627>

