

عنوان مقاله:

نقش مدیریت عملکرد در بهبود کارایی کارکنان دانشگاه پیام نور واحد ارومیه

محل انتشار:

دومین همایش سراسری علم و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

الهام برنجی تازه شهری - دانشجوی رشته مدیریت صنعتی دانشگاه پیام نور واحد ارومیه

زیبا کیمیا - دانشجوی رشته مدیریت صنعتی دانشگاه پیام نور واحد ارومیه

کمال باقرزاده هوشمند - کارشناسی ارشد مربی هیئت علمی دانشگاه پیام نور ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف از تاسیس هر موسسه، سازمان یا شرکت تجاری، کسب سود و تداوم حیات آن می باشد. برای نیل به این هدف سازمان ها سعی می کنند تا با افزایش بهره وری عوامل تولید، هزینه های خود را کاهش داده و بر سود خود بیافزایند. یکی از مهمترین عوامل تولید در هر سازمانی نیروی انسانی آن می باشد. بهره وری در ساده ترین شکل آن بعنوان نسبتستانده ها به داده ها یا بازدهی در نظر گرفته می شود. بهره وری نیروی کار از تقسیم ارزش افزوده بر متوسط تعداد شاغلین حاصل می شود. این شاخص نشان می دهد که به طور متوسط هر نفر کارکنان شاغل چه میزان ارزش افزوده ایجاد کرده است. مدیریت عملکرد رویکردی است که با دادن آموزشهای لازم به نیروی کار و همچنین برقراری یک نظام منصفانه در ارزیابی عملکرد کارکنان و نیز برقراری نظام های حقوق و مزایا و پاداشهای مبتنی بر عملکرد، سعی در ایجاد همدلی بینکارکنان و سرپرستان دارد تا از این طریق اهداف کارکنان را با اهداف سازمان همسو نموده و بر بهره وری کارکنان بیافزاید. این مقاله سعی در توضیح مفاهیم مدیریت عملکرد و بهره وری و نیز رابطه بین این دو مفهوم دارد و می کوشد تا با ذکر اصول و فرایندهای آنها، یک چارچوب عملی برای اجرای مدیریت عملکرد توأم با افزایش بهره وری در سازمان ها از جمله افزایش بهره وری کارکنان دانشگاه پیام نور واحد ارومیه ارائه نماید.

کلمات کلیدی:

بهبود کارایی، مدیریت عملکرد، دانشگاه پیام نور واحد ارومیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/979898>

