

عنوان مقاله:

ارزیابی نگرش کارکنان نسبت به سازمان و تاثیر آن بر گرایش آنان به آموزش الکترونیکی در شرکت گاز استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

دومین همایش سراسری علم و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

عباس شرق - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر ارزیابی نگرش کارکنان نسبت به سازمان و تاثیر آن بر گرایش آنان به آموزش الکترونیکی در کارکنان رسمی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی می باشد. برای این منظور نگرش کارکنان نسبت به سازمان بر اساس نظریه جفری کانتور و جاکوب ویسبرگ (2002) و گرایش به آموزش الکترونیکی بر اساس نظریه آگبی، ادیوولی اودشی تعریف و در این راستا دو فرضیه تنظیم گردیده است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان رسمی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی می باشد که تعداد آنها 402 نفر می باشد. حجم نمونه آماری با استفاده از رابطه کوکران 192 نفر برآورد و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات دو پرسشنامه، پرسشنامه نگرش کارکنان نسبت به سازمان جفر کانتور و جاکوب ویسبرگ (2002) و پرسشنامه گرایش به آموزش الکترونیکی آگبی، ادیوولی اودشی می باشد که پس از سنجش روایی و پایایی و اطمینان از آن، در اختیار نمونه آماری قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از روش های آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است. بدین ترتیب که برای طبقه بندی، تلخیص و توصیف داده های آماری از روش آمار توصیفی و در سطح استنباطی برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون های t تک گروهی، کولموگروف- اسمیرنوف، ۲ پیرسون و رگرسیون استفاده گردید. نتایج حاصل بیانگر آن است که نگرش کارکنان نسبت به سازمان در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی تبریز مثبت است. همچنین نتایج تحقیق حاضر نشان می دهد که نگرش کارکنان نسبت به سازمان بر گرایش آنان به آموزش الکترونیکی در کارکنان رسمی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی موثر است.

کلمات کلیدی:

نگرش، سازمان، نگرش به سازمان، آموزش الکترونیکی، گرایش به آموزش الکترونیکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/979934>

