

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر بهبود نوآوری سازمانی (مطالعه ای در سازمان تامین اجتماعی کرمان)

محل انتشار:

دومین همایش سراسری علم و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فاطمه سعیدنیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تولید در عملیات، دانشگاه فرهیختگان کرمان

مسلم محمدی - مدرس دانشگاه فرهیختگان

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی یک نگرش شغلی و سازمانی است ، حالتی است که فرد بر این باورند که کار در سازمان برایشان مهم است؛ آرزومی کند که در عضویت آن باقی بماند؛ و این حالت، با پیوند افراد به سازمان، خود را به عنوان بخشی از سازمان حس می کنند، همچنین در انجام وظایف محوله ثابت قدم هستند تمایل به تلاش زیاد برای سازمان و میل قوی برای باقی ماندن در سازمان شناخته می شود. به همین خاطر، عملکرد شغلی کارکنان، از موضوعات اساسی و مهمی است که مدیران و دست اندرکاران سازمان ها به دنبال افزایش آن هستند. هدف: بنابراین هدف از انجام این تحقیق، بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر نوآوری سازمانی کارکنان سازمان تامین اجتماعی کرمان می باشد. مواد و روش ها : روش این پژوهش از لحاظ هدف و کاربردی و از حیث نوع تحقیق توصیفی یا غیر آزمایشی همبستگی یوکیفی از نوع گسسته و مستقل می باشد و جامعه آماری 478 نفر کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان کرمان تشکیل می دهند، کارمند اعم از پیمانی ، آزمایشی و رسمی می باشد ابزار اندازه گیری مقیاس ها و وسایل هستند، پرسشنامه ها نظراتی از کارمندان گردآوری شد و برای نمونه از طیف لیکرات استفاده می شود، اطلاعات حاصل وارد نرم افزار گردیده و تجزیه و تحلیل از مون همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی تحلیل شده اند spss داده ها با استفاده از یافته ها : نتایج تحقیق نشان داد که تعهد سازمانی و مولفه های ششگانه آن بر نوآوری کارکنان سازمان تامین اجتماعی کرمان تاثیر دارد و باید در سازمان ها جوی با تعهد ایجاد کرد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، نوآوری سازمانی، کارکنان، سازمان تامین اجتماعی کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/979985>

