

عنوان مقاله:

انطباق پذیری در مشاوره ی مسیر شغلی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم پایه و فنی و مهندسی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

امیرحسین صادقی هسنیجه - کارشناس ارشد، گروه مشاوره، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

علی ندایی - دانشجوی دکترا مشاوره، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

اصغر زره پوش - کارشناس ارشد، گروه روانشناسی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

محمدرضا عابدی - استاد، گروه مشاوره، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

در مطالعه حاضر سعی بر آن شده تا به بررسی مفهوم انطباق پذیری در مشاوره ی مسیر شغلی پرداخته شود. انطباق پذیری مفهوم برجسته نظریه ساختارگرایی ساویکاس است. انطباق پذیری شامل نگرش ها، رفتارها و قابلیت هایی است که افراد برای سازگاری مورد نیاز در محیط کار یا سازگاری با تغییرات شغلی مورد استفاده قرار می دهند. در این مقاله به بررسی ماهیت انطباق پذیری مسیر شغلی و ابعاد آن که شامل دغدغه، کنترل، کنجاوی و اعتماد می باشد، مورد بررسی قرار می گیرد و در نهایت مطالعات و تحقیقاتی که پیرامون این متغیر صورت پذیرفته و سپس نتیجه گیری از این نظریه بیان می گردد.

کلمات کلیدی:

انطباق پذیری، دغدغه، کنترل، کنجاوی، اعتماد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/980360>

