

عنوان مقاله:

رابطه مدیریت مسیر شغلی با فلات شغلی کارکنان دانشگاه فرهنگیان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سید محمد اندرامی - دانشجوی دکتری رشته مدیریت آموزش عالی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

فرشیده ضامنی - دانشیار گروه مدیریت آموزشی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر عبارت بود رابطه مدیریت مسیر شغلی با فلات شغلی کارکنان دانشگاه فرهنگیان به منظور ارائه مدل. روش تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری در این پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه فرهنگیان منطقه ۸ کشور که طبق آمار مآخوذه در سال ۹۶-۹۷ به تعداد ۲۲۱ نفر بودند. حجم نمونه با توجه به حجم جامعه و با استفاده از فرمول کوکران ۱۴۰ نفر بوده و نمونه گیری به روش تصادفی طبقه ای بر مبنای جنسیت در نظر گرفته شد. ابزار اندازه گیری شامل پرسشنامه پرسشنامه استاندارد مدیریت مسیر شغلی آدکلا (۲۰۱۱) و پرسشنامه استاندارد فلات شغلی میلیم (۱۹۹۲) بود. روایی و پایایی ابزار مورد تایید قرار گرفت. بهم منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی شامل میانگین، انحراف معیار، فراوانی و درصد در قالب جداول و نمودار و استنباطی شامل آزمون کلموگروف اسمیر نوف، تحلیل معادلات ساختاری در نرم افزار PLS، روش وزنه ایی آنتروپی شانون، ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی ساده و چند گانه و در نهایت با استفاد از برازش مدل معادلات ساختاری مدل تحقیق نهایی محاسبه شده و در نرم افزار spss و pls استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد وضعیت فلات شغلی و ابعاد آن و همچنین وضعیت مدیریت مسیر شغلی در بین کارکنان دانشگاه فرهنگیان شمال کشور در حد متوسطی بوده است. ارتباط منفی و معنی داری بین مدیریت مسیر شغلی با فلات شغلی و ابعاد آن وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت مسیر شغلی و فلات شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/981587>

