

## عنوان مقاله:

ارتباط مدیریت دانش با کارآمدی جمعی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان شهرستان بندرعباس

## محل انتشار:

سومین همایش ملی حسابداری، اقتصاد و نوآوری در مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

رامین مریدی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت ورزشی، واحد رودان، دانشگاه آزاد اسلامی، رودان، ایران

گلناز ارباب - استادیار گروه تربیت بدنی، دانشکده علوم انسانی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر ارتباط مدیریت دانش با کارآمدی جمعی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان شهرستان بندرعباس بود. روش مطالعه حاضر میدانی بود و از نظر هدف کاربردی بود. جامعه آماری مطالعه برابر با تمامی کارکنان اداره ورزش و جوانان شهر بندرعباس شامل 89 تن بود که در یک نمونه گیری تمام شمار، تمامی افراد جامعه به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شد. از پرسشنامه خامدا (1388) جهت گردآوری اطلاعات مرتبط بامدیریت دانش و از پرسشنامه گودارد هوی و ولفوک هوی (2000) جهت گردآوری اطلاعات مرتبط با کارآمدی جمعی استفاده شد که روایی ظاهری و صوری آنها توسط 5 تن از اساتید و پایایی آنها با استفاده از آزمون آلفایکرونباخ به میزان 0/87 و 0/89 محاسبه و تایید شد. از آزمون کولموگراف-اسمینوف (KS) جهت بررسی توزیع داده ها و از آزمون ضریب همبستگی و رگرسیون گام به گام جهت آزمون فرضیات تحقیق استفاده شد. نتایج مطالعه نشان داد که بین مدیریت دانش و مولفه های آن (تسهیم دانش، بکارگیری دانش، ذخیره سازی دانش و خلق دانش) با کارآمدی جمعی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان شهرستان بندرعباس ارتباط معناداری وجود دارد. همچنین طیدو گام، در میان متغیرهای مدیریت دانش، متغیرهای بکارگیری دانش و تسهیم دانش، قادر به پیش بینی کارآمدی جمعی بوده اند. نتایج نشان داد که بین مدیریت دانش، بکارگیری دانش ذخیره سازی دانش، تسهیم دانش و خلق دانش با کارآمدی جمعی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان شهرستان بندرعباس ارتباط معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، کارآمدی جمعی، کارکنان، اداره کل ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/983580>

