

## عنوان مقاله:

رابطه انعطاف پذیری منابع انسانی و فرسودگی شغلی با نقش تعدیل کننده توان بالقوه انگیزشی

## محل انتشار:

سومین همایش ملی حسابداری، اقتصاد و نوآوری در مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

صدیقه لطفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

مهربان هادی پیکانی - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه بین انعطاف پذیری منابع انسانی و فرسودگی شغلی با نقش تعدیل کننده توان انگیزشی در بین کارکنان بیمارستان دکتر شریعتی اصفهان انجام گردید. پژوهش حاضر از جهت هدف، کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی و از حیث ارتباط بین متغیرهای پژوهش از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش متشکل از کلیه پرسنل شاغل در بیمارستان دکتر شریعتی اصفهان در پاییز 1396 به تعداد 1156 نفر می باشد که طبق فرمول کوکران تعداد 289 نفر به عنوان نمونه آماری به روش سهمیه ای انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه می باشد که روایی و پایایی آن مورد بررسی و تایید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از دو نرم افزار warp pls و spss در سطح آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید. نتایج حاصله نشان داد: 1- توان بالقوه انگیزشی در رابطه بین انعطاف پذیری منابع انسانی و فرسودگی شغلی نقش تعدیل کننده ندارد. 2- بین انعطاف پذیری منابع انسانی و فرسودگی شغلی رابطه معنادار و منفی وجود دارد. 3- بین بعد انعطاف پذیری مهارتی و فرسودگی شغلی رابطه معنادار و منفی وجود دارد. 4- بین بعد انعطاف پذیری رفتاری و فرسودگی شغلی رابطه معنادار و منفی وجود دارد. 5- بین بعد انعطاف پذیری وظیفه ای و فرسودگی شغلی رابطه معنادار و منفی وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری منابع انسانی، فرسودگی شغلی، توان بالقوه انگیزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/983608>

