

عنوان مقاله:

بررسی آثار غیر بومی گرایبی استخدام کارمندان اداری و عملکرد شغلی آنان (مطالعه موردی: شرکت پالایشگاه نفت بندرعباس)

محل انتشار:

سومین همایش ملی حسابداری، اقتصاد و نوآوری در مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علیرضا قنواتی - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

ابراهیم نگهداری - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی آثار و مشکلات استخدام کارمندان غیر بومی در پالایشگاه بندر عباس و میزان عملکرد آنان به منظور جستجوی راهکارهایی برای برون رفت از شرایط کنونی و ارتقاء عملکرد کارکنان انجام شده است. جامعه آماری تحقیق متشکل از کارمندان غیر بومی پالایشگاه بندر عباس است که از میان آنها تعداد 125 نفر کارمند اداری طبق فرمول نمونه گیری کوکران به شیوه نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم نمونه انتخاب شده است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و ابزار پژوهش پرسشنامه محقق ساخته است که اعتبار ابزار گردآوری اطلاعات از طریق اعتبار صوری و پایایی آن با آلفای کرونباخ اندازه گیری شد. نتایج نشان داد که به طور کلی میزان عملکرد در کارمندان بومی و غیر بومی در حد متوسطی باشد. بین عملکرد کارکنان بارضایت شغلی و ارزش های جمع گرایانه کارمندان بومی همبستگی مستقیم و معنی دار وجود دارد. بین متغیر احساس بیگانگی کارمندان غیر بومی و سنوات شغلی همبستگی معکوس به دست آمد. برای سنجش میزان عملکرد براساس جنسیت، مدرک تحصیلی و امکانات رفاهی در کارمندان بومی و غیربومی از تحلیل واریانس دو راهه استفاده شد و نتایج به دست آمده حاکی از آن است که اثر تقابلی جنسیت و گروه معنیدار است ولی اثر تقابلی بین مدرک تحصیلی و امکانات رفاهی با گروه کارمندان معنی دار نمی باشد.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، احساس بیگانگی، ارزش های جمع گرایانه، رضایت شغلی، سنوات خدمت (سابقه)، کارمندان بومی و غیربومی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/983617>

