

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین خویشتن شناسی مدیران و سلامت سازمانی (ادارات بنیاد شهید و امور ایثارگران استان مازندران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد در افق ایران 1404 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سپیده مودن - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

محمدجواد تقی پوریان - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق بررسی رابطه بین خویشتن شناسی و سلامت سازمانی در ادارات بنیاد شهید استان مازندران می باشد. تحقیق حاضر دارای یک فرضیه اصلی و چار فرضیه فرعی می باشد. روش تحقیق توصیفی و از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری تحقیق را مدیران ادارات بنیاد شهید و امور ایثارگران استان مازندران به تعداد 95 نفر تشکیل داده اند و تعداد نمونه آماری از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 76 نفر انتخاب شده است. برای سنجش خویشتن شناسی مدیران و سلامت سازمانی از دو پرسشنامه استاندارد هوی و میکسل و پرسشنامه خویشتن شناسی راجرز بر اساس مقیاس است. با توجه یافته تحقیق، همه فرضیه های تحقیق تایید شده است، به این ترتیب رابطه بین خویشتن شناسی و سلامت سازمانی در ادارات بنیاد شهید غرب استان مازندران معنادار بوده است.

کلمات کلیدی:

خویشتن شناسی مدیران، سلامت سازمانی، عزت نفس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/984628>

