

## عنوان مقاله:

بررسی سلامت سازمانی و نقش وجدان کاری در بهبود آن

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد در افق ایران 1404 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

مسعود مرادزهی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زاهدان، زاهدان، ایران

## خلاصه مقاله:

سلامت سازمان نقش مهمی در موفقیت ماموریت سازمان، اجرای استراتژی ها و برنامه و در نهایت در دستیابی به اهداف سازمانی ایفا می کند. هدف از انجام این پژوهش، بررسی تاثیر مولفه های وجدان کاری بر سلامت سازمانی کارکنان دانشگاه سیستان و بلوچستان می باشد، پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی، ماهیت توصیفی و بصورت پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه سیستان و بلوچستان به تعداد 550 نفر می باشد که با روش جدول مورگان تعداد 225 نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. به منظور گردآوری اطلاعات در میان روش های مختلف جمع آوری از داده های اولیه و به منظور گردآوری از روش میدانی استفاده شده است. در پژوهش حاضر به منظور گردآوری داده ها در روش های میدانی از ابزار پرسشنامه ساختارمند استفاده شده است که روایی آن توسط اساتید و پایایی آن با آزمون آلفای کرونباخ تایید شد. در این تحقیق جهت پردازش داده ها، از آزمون های آماری و نرم افزار SPSS استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان داد که بین مولفه های وجدان کاری و سلامت سازمانی کارکنان دانشگاه سیستان و بلوچستان رابطه مثبت وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

وجدان کاری، سلامت سازمانی، کارکنان، دانشگاه سیستان و بلوچستان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/984635>

