

عنوان مقاله:

بررسی نقش میانجی رهبری تحول گرا بین اشتیاق کارکنان و اعتماد سازمانی (بانک ملی شعبات شمال تهران)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد در افق ایران 1404 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

امیربابک مرجانی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

حمیدرضا تاجیک - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

در این پژوهش به بررسی تاثیر اشتیاق کارکنان از طریق رهبری تحول گرا بر اعتماد سازمانی در بانک ملی شعبات شمال تهران پرداخته شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل 390 نفر از کلیه کارکنان بانک ملی شعبات تهران می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از لحاظ روش علی می باشد. در این راستا ضمن مرور بر ادبیات موضوع و استفاده از منابع کتابخانه ایف محقق از پرسشنامه برای جمع آوری اطلاعات استفاده کرده است که بین 240 نفر از کارشناسان بانک توزیع شده است. فرضیات این پژوهش با نرم افزار لیزرل مورد آزمون قرار گرفته است. اشتیاق کارکنان از طریق رهبری تحول آفرین بر اعتماد سازمانی در بانک ملی اثرگذار است. اشتیاق کارکنان بر رهبری تحول آفرین در بانک ملی اثرگذار است. اشتیاق کارکنان بر اعتماد سازمانی در بانک ملی اثرگذار است. رهبری تحول آفرین بر اعتماد سازمانی در بانک ملی اثرگذار است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، اشتیاق کارکنان، اعتماد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/984646>

