

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه اخلاق کار اسلامی با تعهد سازمانی (مورد مطالعه: ادارات آموزش و پرورش غرب مازندران)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد در افق ایران 1404 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

سعید اسلامی - عضویت هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

علی شریعتمداری طهرانی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی رابطه اخلاق کار اسلامی با تعهد سازمانی در ادارات آموزش و پرورش غرب مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی است و جامعه آماری کارکنان واحد مذکور بوده که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده 214 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسش نامه سنجش اخلاق کار اسلامی علی و الکاظمی (2007) و همچنین پرسش نامه تعهد سازمانی آلن و مییر (1996) می باشد. برای سنجش روایی پرسشنامه از تحلیل عاملی تاییدی استفاده شده است. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار استنباطی (شامل: آزمون کولموگروف- اسمیرنوف و آزمون ضریب همبستگی پیرسون) به کمک نرم افزار SPSS انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این است که بین اخلاق کار اسلامی و هر سه مولفه آن (کار مفید، کار دقیق و انسان دوستانه و استقلال و سودمندی اجتماعی) با تعهد سازمانی در ادارات آموزش و پرورش غرب مازندران رابطه مثبت و معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی، تعهد سازمانی، آموزش و پرورش غرب مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/984663>

