

عنوان مقاله:

بررسی رابطه استرس شغلی با سابقه کاری کادر پرستاری بیمارستان هاشمی رفسنجانی شیروان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، بانکداری و اقتصاد در افق ایران 1404 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زبیده رفعت - کارشناس ارشد پرستاری مجتمع آموزش عالی سلامت شیروان

فروغ کریمی زیندانی - کارشناس پرستاری بیمارستان آیت .. هاشمی رفسنجانی

سمانه آرام - کارشناس پرستاری بیمارستان آیت ... هاشمی رفسنجانی شیروان

سلیمان مرسل - کارشناس پرستاری ، مجتمع آموزش عالی سلامت شیروان

زهرا خردمند - آموزش و پرورش خراسان شمالی، اداره استثنایی، مدرسه پاکان شهرستان شیروان

خلاصه مقاله:

استرس شغلی می تواند به طور معکوس بر سلامت کارکنان، رفاه و خوب بودن و همچنین جابه جایی آنها اثر بگذارد. پرستاران با رنج شدید، اندوه و مرگ چند انسان دیگر مواجه می شوند. بیشتر وظایف پرستاری بدون پاداش دنیوی است. بیشتر آنها با استانداردهای عادی ناخوشایند و حتی منجر کننده می باشند. به طوری که دیگران اغلب از آن فرار می کنند و بعضی با آن می جنگند، استرس شغلی نتایج منفی برای کارمندان، سازمان و بیماران به همراه دارد (2 و 7). یکی از عوامل اساسی کاهش بهره وری در سازمان ها و ایجاد عوارض جسمی و روانی در کارکنان استرس شغلی می باشد. در واقع استرس شغلی، واکنش جسمی و روانی مضر است که در اثر تعامل فرد و محیط به وجود می آید و از عدم هماهنگی بین نیازهای کاری با توانایی ها و خواسته های شخصی ناشی می شود، لذا در این مطالعه به بررسی استرس شغلی در بین کادر پرستاری بیمارستان هاشمی رفسنجانی شهرستان شیروان پرداخته شد، روش مورد استفاده توصیفی-تحلیلی بود، جهت جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده گردید. نتایج حاصله بدین صورت بود که: 1- بیشتر پرستاران این بیمارستان زن بودند، 2- رابطه معناداری بین استرس شغلی و سابقه کاری کادر پرستاری بیمارستان هاشمی رفسنجانی شهرستان شیروان وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، پرستاران، استخدام، بیمارستان، سابقه کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/984667>

