

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی زیست محیطی (مدیریت منابع انسانی سبز)

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی کشاورزی، محیط زیست و باغبانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

سمانه سرحدی نسب - کارشناس ارشد شهرداری زاهدان

طیبه کیخا - کارشناس ارشد شهرداری زاهدان

زهیر غلامزاده - کارشناس ارشد شهرداری زاهدان

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی سبز یا مدیریت منابع انسانی زیست محیطی یکی از الزامات عصر حاضر است. امروزه توجه کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه بیش از پیش بر مسائل زیست محیطی و توسعه متمرکز شده است. مدیریت منابع انسانی سبز با ایجاد آگاهی، اطلاع رسانی و تعامل میان کارکنان سازمان درخصوص محیط و عوامل محیطی، سیاست گذاری و خط مشی های سبز، دنبال ایجاد مسئولیت اجتماعی بین آنهاست و به گونه ای آنها را هدایت می کند که به وظایف و تعهداتشان در قبال محیط عمل نمایند. این مقاله که به روش توصیفی و کتابخانهای صورت پذیرفته است، هدف مدیریت منابع انسانی سبز را به وجود آوردن زمینه های ایفای نقش در پایداری زیست محیطی برای سازمانهای مختلف می داند. اجرای موفقیت آمیز برنامه های مدیریت منابع انسانی سبز، پیامدهای مثبتی را در لایه فردی، سازمانی و سطح جامعه به دنبال دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، زیست محیطی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/984844>

