

عنوان مقاله:

تاملی بر عوامل تاثیرگذار بر رفتار تسهیم دانش

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد در توسعه پایدار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

زیور کاوسی خامنه - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

رویا کاوسی خامنه - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه تهران

روشنک کاوسی خامنه - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

گستره علوم روز به روز وسیعتر و پر دامنهتر میگردد. از جمله تحولات چشمگیر در قلمرو علوم مدیریت، بروز و ظهور پدیده هایی همچون مدیریت دانش و خلاقیت سازمانی و یادگیری سازمانی میباشد. برای موفقیت سازمان، دانش به عنوان یک سرمایه، باید بین انسانها قابل مبادله بوده و توانایی رشد داشته باشدهدف پژوهش حاضر بررسی نقش پیش زمینه ها بر رفتار تسهیم دانش در کارکنان یکی از وزارت خانه های ایران بوده است. جامعه آماری، کارکنان وزارت خانه در تهران می باشد. تعداد کل کارکنان در مجموع 2000 نفر بوده است. تعداد نمونه آماری 350 نفر بدست آمده که به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب گردیدند. پیش زمینه ها عبارت بودند از تحصیلات، تجربه، آموزش، انگیزش، استقلال شغلی، تمرکز بر اهداف کوتاه مدت، موقعیت جغرافیایی سازمان و پشتیبانی مدیریت. با توجه به نرمال بودن داده ها، از آزمون همبستگی پیرسون برای بررسی رابطه بین متغیر ها استفاده گردید. نتایج حاکی از آن بود که پیش زمینه ها شامل تحصیلات، تجربه، آموزش، انگیزش، استقلال شغلی و پشتیبانی مدیریت با تسهیم دانش در سازمان رابطه مثبت و معنی داری دارند ($P < 0.05$). همچنین تسهیم دانش ارتباط مثبت و معنی داری با بکارگیری دانش در سازمان دارد ($P < 0.05$). به طور کلی نتایج پژوهش حاضر نشان می دهد که سازمانی که در آن کارکنان از تحصیلات بالاتر، تجربه بیشتر، آموزش های ضمن خدمت و مرتبط با تخصص بیشتر، استقلال شغلی و حمایت مدیران برخوردار باشد، سازمانی است که تسهیم دانش و به تبع آن بکارگیری دانش بیشتر در آن روی می دهد.

کلمات کلیدی:

رفتار تسهیم دانش، بکارگیری دانش، پیش زمینه ها، تجربه، استقلال شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/986212>

