

عنوان مقاله:

یادگیری حرفه ای کارکنان: تقویت جو آموزش سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مریم صمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، تبریز، ایران.

ابوالفضل قاسم زاده علیشاهی - دانشیار مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، تبریز، ایران.

خلاصه مقاله:

تحولات و تغییرات روزافزون علم، فناوری و تغییرات محیط و پیچیدگی های آن که هر لحظه حیات سازمانها را تحت تاثیر قرار میدهد، ضرورت توجه به یادگیری سازمانی و ارتقای فنون و مهارت های کارکنان را بیش از پیش مشخص میسازد. در این مقاله سعی شده است تا به بررسی همهمجانبه رویکرد یادگیری حرفه ای کارکنان و مطالعه فرایند و ویژگیها و ابعاد مختلف و روشهای گوناگون آن و بررسی جو سازمانی، نظریه های جو سازمانی در محیط های آموزشی، رویکردها، ابعاد، راهکارهای بهبود جو آموزش سازمانی به نقشی که جو آموزش سازمانی بر یادگیری حرفه ای کارکنان دارد، پرداخته شود. یادگیری حرفه ای تحت تاثیر عوامل شخصی و محیطی قرار میگیرد. جو سازمانی و به تبع آن جو آموزش سازمانی یک عامل موثر در ارتقا و تسریع فرایند یادگیری حرفه ای میباشد. بنابراین برای بهبود یادگیری حرفه ای کارکنان باید راهبردهای مربوط به ارتقای جو آموزشی و حمایت از آموزش تقویت شود تا یادگیری حرفه ای، توسعه و تقویت گردد.

کلمات کلیدی:

یادگیری حرفه ای، یادگیری سازمانی، جو آموزش سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/986867>

