

## عنوان مقاله:

بررسی نقش واسطه ای جانشین پروری در تاثیر مدیریت دانش بر اخلاق حرفه ای کارکنان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

فاضل معززی - دانش آموخته رشته مدیریت دولتی، واحد پارس آباد مغان، دانشگاه آزاد اسلامی، پارس آباد مغان، ایران.

شهرام بگ زاده - گروه مدیریت، واحد پارس آباد مغان، دانشگاه آزاد اسلامی، پارس آباد مغان، ایران.

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از لحاظ هدف از نوع کاربردی، از لحاظ نوع روش، توصیفی - کاربردی میباشد و هدف آن بررسی نقش واسطه ای جانشین پروری در تاثیر مدیریت دانش بر اخلاق حرفه ای کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران استان اردبیل است. از روش کتابخانهای و پرسشنامه‌های جهت گرد آوری اطلاعات استفاده گردید. جامعه آماری، این تحقیق شامل کلیه کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران استان اردبیل بود که تعداد آنها برابر 250 نفر میباشد. لذا به دلیل محدود بودن تعداد آزمودنی ها، نمونه آماری این تحقیق با جامعه آن برابر است. در این پژوهش برای بررسی فرضیات تحقیق و تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی و از تحلیل مسیر معادلات ساختاری برای تجزیه تحلیل داده ها استفاده شد. با توجه به نتایج مشاهده شد که جانشین پروری در تاثیر مدیریت دانش بر اخلاق حرفه ای نقش واسطه گر دارد. آزمون فرضیه اول نشان داد مدیریت دانش بر اخلاق حرفه ای ( $p=0/019 > 0/05$ ) و جانشین پروری بر اخلاق حرفه ای کارکنان ( $p=0/005 > 0/05$ ) و آخرین فرضیه نشان داد جانشین پروری بر مدیریت دانش کارکنان ( $p=0/016 > 0/05$ ) تاثیر معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

جانشین پروری، مدیریت دانش، اخلاق حرفه ای؛ بنیاد شهید و امور ایثارگران استان اردبیل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/986884>

