

عنوان مقاله:

مقایسه الگوهای اساسی تشریح فرهنگ سازمانی در نظریه ها بر اساس مولفه ها و ویژگی ها

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

محدثه هاتفی - کارشناس ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شاهرود، شاهرود، ایران

خلاصه مقاله:

به منظور بررسی و تشریح محتوای فرهنگ سازمانی، چارچوب راهنما یا الگوی فرهنگ سازمانی لازم است. دانشمندان و محققان مدیریت بر اساس تعریفی که از فرهنگ سازمان داشته‌اند، به تدوین الگو پرداخته‌اند. در تدوین الگو بسیاری محققان جنبه‌های رفتاری و ملموس را در نظر گرفته و بر اساس آن، عوامل را برای تشریح فرهنگ سازمانی مطرح نموده‌اند. در این میان بعضی دانشمندان با فرهنگ سازمانی به طور عمیقتر برخورد کرده‌اند و عواملی را برای تبیین و شناخت فرهنگ سازمانی در نظر گرفته‌اند. در این پژوهش مهمترین الگوهای تشریح فرهنگ سازمانی که در نظریه‌ها مطرح شده است تشریح و مورد مقایسه قرار خواهد گرفت.

کلمات کلیدی:

الگوهای اساسی فرهنگ سازمانی، تدوین الگوی، فرهنگ سازمانی، جنبه‌های رفتاری سازمان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/986902>

