

عنوان مقاله:

رابطه جو سازمانی نوآورانه با تنبلی اجتماعی و فرسودگی شغلی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

عبدالصمد احمدنیا - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت آموزشی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران

محسن شمسی گوشکی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بینجوسازمانی نوآورانه با تنبلی اجتماعی و فرسودگی شغلی کارکنان اداری اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان بود. روش پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان حوزه های ستادی اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان به تعداد 303 نفر بود که از بین آنها 170 نفر به عنوان نمونه بر اساس جدول کرجیسی و مورگان (1970) با روش تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار گردآوری داده هادر این پژوهش جو سازمانی نوآورانه سیگل و کایمر (1978) و تنبلی اجتماعی جورج (1992) و فرسودگی شغلی مسلش (1981) بوده است. روایی آنها بر اساس مطالعات قبلی (صفر زاده، نادری، عسکری، عنایتی، حیدری، 1391، افشاری و انعامی، 1385، ساعتچی، 1391، عابدی، 1382) تایید شده است. پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب جو سازمانی نوآورانه 0/88، تنبلی اجتماعی 0/79 و فرسودگی شغلی 0/84 برآورد گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از فراوانی، درصد، میانگین، میانه، انحراف معیار، ضریب همبستگی و رگرسیون چندگانه استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان داد که بین جو سازمانی نوآورانه با تنبلی اجتماعی و فرسودگی شغلی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان سیستان و بلوچستان رابطه منفی و معناداری ($r = -0/001$) وجود دارد.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی نوآورانه، تنبلی اجتماعی، فرسودگی شغلی، حمایت از خلاقیت، تحول و نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987062>

