

عنوان مقاله:

تحلیل معنایی حمایت های سازمانی ادراک شده بر جنبه های مختلف یادگیرندگی سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهدی نصرافصفهانی - استادیار گروه مدیریت موسسه آموزش عالی المهدی مهر اصفهان

زهرا اله وردی - دانشجوی کارشناسی ارشد موسسه آموزش عالی المهدی مهر اصفهان

مریم شیرانی

بتول جزایری

خلاصه مقاله:

حمایت سازمانی ادراک شده به میزان درک کارکنان از ارزشی که سازمان برای مشارکت آن ها قائل می باشد و توجه سازمان به رفاه آن ها اشاره دارد مربوط می گردد. می توان از سیاست های مدیریتی که از کارکنان حمایت می کند انتظار داشت تا سازمان را برای کارکنان جذاب تر کرده، میزان ترک خدمت کارکنان را در سازمان کاهش دهد و قدرت رقابتی سازمان را در بکارگیری و استخدام کارکنان ماهر و با ارزش افزایش دهد. هدف پژوهش حاضر تحلیل معنایی حمایت های سازمانی ادراک شده بر جنبه های مختلف یادگیرندگی سازمان در میان کارکنان دانشگاه اصفهان می باشد. برای سنجش ابعاد سازمان یادگیرنده از پرسشنامه استاندارد واتکینز و مارسیک (1993) و برای حمایت سازمانی ادراک شده از پرسشنامه استاندارد آیزنبرگر و همکاران (1986) استفاده شده است. به منظور سنجش پایایی آن از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است، که برای ابعاد سازمان یادگیرنده $\alpha=0.821$ و برای حمایت سازمانی ادراک شده $\alpha=0.870$ می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان دانشگاه اصفهان است، که 450 نفر می باشند. پرسشنامه در بین 120 نفر از این کارکنان توزیع شد و نهایتاً تعداد 110 پرسشنامه برگشت داده شد و داده ها با استفاده روش مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزارهای آماری SPSS 16 و Amos 18 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده بر سازمان یادگیرنده را پشتیبانی می کند. فرضیه پژوهش درخصوص تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده بر گفتگو و بررسی، حمایت سازمانی ادراک شده بر یادگیری تیمی، حمایت سازمانی ادراک شده بر سیستم های تعبیه شده، حمایت سازمانی ادراک شده بر توانمند سازی، حمایت سازمانی ادراک شده بر ارتباطات سیستم ها و حمایت سازمانی ادراک شده بر فراهم کردن مدیریت استراتژیک مورد تایید قرار گرفت. اما تاثیر حمایت سازمانی ادراک شده بر یادگیری مستمر مورد تایید قرار نگرفت.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، سازمان یادگیرنده و دانشگاه اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987114>

