

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی اسلامی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیقات بنیادین در مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

سعید صحت - دانشیارگروه مدیریت بازرگانی دانشگاه علامه طباطبائی تهران ایران

زهره خلوتی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی تهران ایران

خلاصه مقاله:

دین مبین اسلام راهنمایی جامع و روشنایی بخش زندگی انسان ها است به طوری که بیان کننده تمام نیازها برای رشد، بالندگی و تکامل انسان می باشد. تمامی این برنامه ها علم مدیریت را نیز شامل می شود. با توجه به این که اسلام به موجودیت همه ی مخلوقات از جمله انسان ها ارزش فراوان قائل است، ما نیز در تک تک مراحل زندگی باید طبق الگویی مطابق با چارچوب دین اسلام رفتار کنیم. این امر در مدیریت منابع انسانی بیش از هر زمان دیگری لازم و ضروری حس می شود. امروزه یکی از مشکلات اساسی، که مدیران کسب و کارها و نظام اداری کشور را با چالش مواجه کرده، کمبود توجه کافی به اجرای دقیق اصول و موازین و ارزشهای اقتباس شده از مبانی شرع مقدس و آیات و روایات اسلامی در مدیریت و مدیریت منابع انسانی است. براین اساس، پژوهشی با هدف بررسی و توصیف مدیریت و مدیریت منابع انسانی از منظر قرآن کریم و سخنان پر بار نهج البلاغه و ائمه ی اطهار انجام شده است. این پژوهش جنبه توصیفی-تحلیلی دارد و به روش مطالعه اسنادی و کتابخانه ای صورت گرفته است. یافته های پژوهش بیانگر آن است که اگر جهان بینی و رویکرد ما نسبت به مدیریت و مدیریت منابع انسانی بر اساس جهان بینی اسلامی و قرآنی باشد، تحولی عظیم در دانش مدیریت، به طور اعم و مدیریت منابع انسانی، به طور اخص پدید خواهد آمد

کلمات کلیدی:

مدیریت اسلامی-مدیریت منابع انسانی-مدیریت منابع انسانی اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987115>

