

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی جو سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

حاجیه رجیبی فرجاد - دانشیار گروه مدیریت منابع انسانی دانشگاه علوم انتظامی امین، تهران، ایران

نیلوفر میرسپاسی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر، تهران، ایران

فرشته رجیبی - کارشناس ارشد مدیریت دانشگاه آزاد واحد علوم تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تعیین تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی با نقش میانجی جو سازمانی می باشد و از نظر هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی- پیمایشی بوده است. برای جمع آوری داده ها از روش کتابخانه ای - میدانی و به صورت پرسشنامه استفاده شده است. جامعه آماری، این پژوهش شامل کارکنان، کارشناسان، مدیران، به موضوع تحقیق موسسه اعتباری نور در شهر تهران می باشد. که تعداد آنها 640 نفر باشند در این تحقیق برای تعیین حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شد و 240 نفر انتخاب و از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده بین آنها توزیع گردید و برای تعیین روایی پرسشنامه ها از روش روایی محتوایی استفاده گردیده است و همچنین برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده که بالای 70 درصد و ضرایب نشان داد که ابزار جمع آوری اطلاعات از پایایی بالایی لازم برخوردار میباشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده گردید؛ به منظور بررسی روایی پرسشنامه از تحلیل عاملی تاییدی و به منظور بررسی فرضیات تحقیق از مدل سازی معادلات ساختاری روش الگویابی معادلات ساختاری با کمک نرم افزار SmartPLS 3 استفاده گردید، و تمامی فرضیه های تحقیق مورد تایید قرار گرفت؛ نتایج نشان داد که مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی بیشترین تاثیر را داشته و جو سازمانی بر عملکرد سازمانی کمترین تاثیر را داشته، در نهایت پیشنهادها و راهکارهایی برای بهبود و ارتقای عملکرد سازمانی در شرکت مذکور ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی؛ عملکرد سازمانی؛ جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987544>

