

عنوان مقاله:

تاثیر سرمایه فرهنگی و سرمایه روانی و سرمایه اجتماعی بر عملکرد شغلی فردی کارکنان مورد مطالعه: بانک حکمت ایرانیان

محل انتشار:

کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

بهمن ولیجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه پیام نور، واحد همدان

علیرضا عقیقی - استادیار، گروه مدیریت، بخش مدیریت اقتصاد حسابداری، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی تاثیر سرمایه فرهنگی و سرمایه روانی و سرمایه اجتماعی بر عملکرد شغلی فردی کارکنان بانک حکمت ایرانیان در شهر همدان میباشد. این تحقیق از لحاظ هدف یک تحقیق کاربردی و از نظر روش گردآوری داده ها از نوع پیمایشی میباشد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان بانک حکمت ایرانیان می باشد، که از نوع محدود بوده و در حدود 1000 نفر میباشد. تعداد 278 نفر از این کارکنان به روش تصادفی ساده در این پژوهش شرکت کردند. برای اندازه گیری متغیرها از پرسشنامه استاندارد استفاده گردید. داده ها با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی تجزیه و تحلیل شده است. برای آزمون فرضیه ها از مدلسازی معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج پژوهش، پژوهش های پیشین را مورد تایید قرار داد و نشان داد که: سرمایه اجتماعی، فرهنگی و روانی بر عملکرد شغلی فردی کارکنان بانک حکمت ایرانیان در شهر همدان تاثیر معناداری دارد. همچنین نتایج نشان داد که سرمایه اجتماعی 29,7 درصد، سرمایه فرهنگی 58,1 درصد، سرمایه روانی 14,4 درصد، از واریانس عملکرد شغلی فردی کارکنان بانک حکمت ایرانیان را تبیین و پیش بینی میکند. در آخر پیشنهاداتی جهت بهبود عملکرد شغلی فردی کارکنان با توجه به تایید فرضیه های پژوهش ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، سرمایه روانی، سرمایه فرهنگی، عملکرد شغلی فردی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987574>

