

عنوان مقاله:

چالش های مراحل مختلف منحنی عمر ERP در سازمان

محل انتشار:

کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

ایمان کیهان فر - گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران.

ناصر خانی - استادیار گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، نجف آباد، ایران.

خلاصه مقاله:

سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی یک سیستم اطلاعات مدیریت است، که بسیاری از فعالیتهای کسب و کار مرتبط با فرآیندهای مختلف سازمان را یکپارچه و خودکار می سازد. با توجه به اهمیت ERP در سازمانها و فقدان شناخت عمیق سازمان ها در کار با ERP و مشکلات مربوط به آن، این تحقیق به بررسی چالش های مراحل مختلف منحنی عمر ERP در سازمان پرداخته است. در تحقیق مروری حاضر، ابتدا تاریخچه و اهمیت برنامه ریزی منابع سازمانی مورد بررسی قرار گرفته و در ادامه ضمن ارائه مدل پاستور و استیوز به بررسی چالش های مراحل منحنی عمر ERP پرداخته شده است. مراحل منحنی عمر ERP که از مدل پاستور و استیوز الگوبرداری شده اند مشتمل بر مراحل تصمیم گیری، انتخاب، پیاده سازی، استفاده و نگهداری، تکامل و بازنشستگی می باشند. همچنین در ادامه با نگاهی مروری به چالش های مراحل مختلف منحنی عمر ERP در سازمان، در نهایت نتایج حاصل از هر مرحله برای مدیریت چالش های آن ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی، چالش ها، منحنی عمر ERP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987584>

