

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه فکری سبز بر مدیریت منابع انسانی سبز با میانجی گری آگاهی زیست محیطی کارکنان در بین کارکنان هتل های کیش

محل انتشار:

کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محمد مهدی دوالی - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

علی وحدتی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور واحد بین المللی کیش، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف سنجش بررسی تاثیر سرمایه فکری سبز بر مدیریت منابع انسانی سبز با میانجی گری آگاهی زیست محیطی کارکنان و با رویکردی کاربردی در در بین کارکنان هتل های کیش صورت گرفته است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و با توجه به اینکه برای جمع آوری داده ها از مبانی نظری و پرسشنامه ی محقق ساخته استفاده گردید روش گردآوری داده ها از نوع توصیفی-پیمایشی میباشد. برای بررسی پایایی از آزمون کرونباخ و جهت روایی پرسشنامه از سه روش روایی محتوا، روایی سازه و روایی همگرا استفاده شده است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان هتل های کیش (471 نفر) میباشد که پرسشنامه در بین همه کارکنان توزیع و تعداد 400 پرسشنامه بازگشت شد. برای آزمون فرضیه های پژوهش از تکنیک مدلیابی معادلات ساختاری و نرم افزار LISREL استفاده شده است. یافته های پژوهش حاکی از تاثیر سرمایه فکری سبز بر مدیریت منابع انسانی سبز و آگاهی زیست محیطی کارکنان به ترتیب به میزان 0/71 و 0/54 میباشد همچنین آگاهی زیست محیطی بر مدیریت منابع انسانی سبز به میزان 0,47 تاثیر دارد. نهایتاً نتیجه تحقیق بیانگر آن است که آگاهی زیست محیطی کارکنان به عنوان متغیر میانجی بر رابطه سرمایه فکری سبز و مدیریت منابع انسانی تاثیر دارد که مدیریت هتل ها بایستی این موضوع را به عنوان یک راهبرد فکری در مسیر اهداف شان قرار دهند.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری سبز، مدیریت منابع انسانی سبز، آگاهی زیست محیطی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987743>

