

## عنوان مقاله:

شناسایی موانع رعایت عدالت در جبران خدمات کارکنان

## محل انتشار:

کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه پایدار (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

امیر شعبانی - کارشناسی ارشد موسسه آموزش عالی تاکستان، گروه مدیریت، تاکستان، قزوین، ایران

حسن محمدیها - کارشناسی ارشد موسسه آموزش عالی تاکستان، گروه مدیریت، تاکستان، قزوین، ایران

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی شناسایی موانع رعایت عدالت در جبران خدمات کارکنان انجام گرفته است. به این منظور، ابتدا مفاهیم عدالت، جبران خدمات بررسی شده و سپس چارچوب نظری تحقیق بر مبنای ادبیات پیشین و مصاحبه با خبرگان مشخص گشته است. این چارچوب شامل پنج متغیر موانع اقتصادی، موانع اجتماعی، موانع فرهنگی، موانع سیاسی و موانع قانونی می باشد. در ادامه با استفاده از چارچوب نظری تحقیق پرسشنامه برای سنجش شناسایی موانع عدالت در جبران خدمات در سازمان شهرداری قزوین، بین 42 نفر از کارکنان و کارشناسان شهرداری با حداقل پنج سابقه کار توزیع گردید. در این پژوهش، داده های حال از پرسش نامه توزیع شده با استفاده از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف، t تک نمونه ای برای توزیع نرمال تجزیه و تحلیل گردید. یافته های تحقیق نشان داد که موانع قانونی، موانع فرهنگی، موانع اجتماعی، موانع سیاسی و موانع قانونی از موانع عدالت در جبران خدمات شهرداری می باشد.

## کلمات کلیدی:

جبران خدمات، عدالت، موانع قانونی، موانع سیاسی، موانع فرهنگی، موانع اجتماعی، موانع اقتصادی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987766>

