

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تنش اخلاقی بر فرسودگی شغلی پرستاران شاغل در بخش اورژانس بیمارستان های شهرستان شاهرود

محل انتشار:

چهاردهمین کنگره سالانه طب اورژانس ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 2

نویسندگان:

Seyed Mehdi Esmaeili - دانشجوی کارشناسی ارشد پرستاری اورژانس، مرکز مدیریت حوادث و فوریت های پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی شاهرود

مهدی صادقی - کارشناس ارشد پرستاری، مرکز مدیریت حوادث و فوریت های پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی شاهرود

خلاصه مقاله:

مقدمه و هدف: شرایط پرتنش و غیر قابل پیش بینی در بخش اورژانس باعث تحمیل فشارهای روانی زیاد بر کارکنان این بخش شده که می تواند در بلند مدت آثار و عواقب جدی در پی داشته باشد. از طرف دیگر پرستاری به عنوان حرفه های تنشزا مطرح بوده و به همین دلیل پرستاران مستعد ابتلا به فرسودگی شغلی هستند مطالعه حاضر با هدف تعیین بررسی تاثیر تنش اخلاقی بر فرسودگی شغلی پرستاران شاغل در بخش اورژانس بیمارستان های شهرستان شاهرود انجام شد. روش ها: در این مطالعه تحلیلی-مقطعی میزان تنش اخلاقی و فرسودگی شغلی در 61 نفر از پرستاران شاغل در بخش اورژانس شهرستان شاهرود در سال 1396 بررسی گردید. ابزار مورد استفاده شامل فرم اطلاعات فردی و شغلی و پرسشنامه تنش اخلاقی و پرسشنامه فرسودگی شغلی ماسلاچ بود. اطلاعات کسب شده با استفاده از آمار توصیفی و آزمونهای آماری ضریب همبستگی پیرسون، تی مستقل و آنالیز واریانس یک طرفه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج: میانگین سنی پرستاران $33/38 \pm 5/68$ سال و سابقه کاری آنها $9/33 \pm 4/92$ سال گزارش شد. تنش اخلاقی در اکثر پرستاران، در هر دو بعد شدت و فراوانی در سطح متوسط قرار داشت و فرسودگی شغلی اکثر پرستاران (در تمامی ابعاد)، در سطح متوسط مشاهده شد. بین فرسودگی شغلی با تنش اخلاقی همبستگی مثبت معنی دار وجود داشت ($p < 0/001$)، همچنین بین تنش اخلاقی با سن ($p < 0/001$)، سابقه کاری ($p = 0/02$)، همبستگی مثبت معنی دار وجود داشت، اما با وضعیت تاهل ($p = 0/18$)، میزان تحصیلات ($p = 0/09$) ارتباط معنی داری مشاهده نشد. نتیجه گیری: نتایج مطالعه نشان دهنده افزایش شدت و تکرار فرسودگی شغلی با بالا رفتن میزان تنش اخلاقی در پرستاران بخش اورژانس بود. در این راستا ارائه راهکارهایی در جهت کاهش تنش های اخلاقی در محیط کاری ضروری است. ارائه آموزش های لازم در زمینه چگونگی رویارویی با تنش های اخلاقی در محیط بالین و فعال نمودن کمیته های اخلاق در بیمارستان ها و مراکز درمانی به منظور پیشگیری و کنترل فرسودگی شغلی جهت پرستاران شاغل در بخش اورژانس پیشنهاد می شود. همچنین بین تنش

کلمات کلیدی:

پرستار، تنش اخلاقی، فرسودگی شغلی، اورژانس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/987914>

