

عنوان مقاله:

تاثیر هوش سازمانی بر خلاقیت کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی پژوهش های نوین در علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فرزانه مددی زواره - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه قم

طاهره ندایی - استادیار گروه مدیریت ورزشی دانشگاه قم

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها، به ویژه سازمان های آموزشی با محیط های به سرعت در حال تغییر روبه رو هستند و باید به مواردی چون خلاقیت، هوش اهمیت دهند و زمینه های ایجاد و ارتقای این ویژگی ها را در سازمان و بین کارکنان خود، مهیا کنند تا بتوانند در صحنه رقابت باقی بمانند به همین منظور در این پژوهش سعی شده است تا به بررسی رابطه بین هوش سازمانی و خلاقیت کارکنان پرداخته شود. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان اداره ورزش و جوانان استان اصفهان در سال 1398 تشکیل دادند (300 نفر که با استفاده از نمونه گیری غیر احتمالی و از نوع در دسترس 292 نفر برای شرکت در مطالعه حاضر انتخاب شد. ابزار اندازه گیری این مطالعه شامل پرسشنامه های استاندارد هوش سازمانی آلبرخت (2003) و پرسشنامه خلاقیت دکتر سلطانی بود. در پژوهش حاضر به منظور تجزیه و تحلیل داده ها، از شاخص های آمار توصیفی استفاده شده است. علاوه بر آن، جهت بررسی فرضیه های پژوهش از روش های میانگین یک جامعه و همبستگی پیرسون استفاده شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه 19 تحلیل شد. نتایج آزمون همبستگی پیرسون نشان داد که رابطه معناداری بین ابعاد هوش سازمانی با خلاقیت کارکنان وجود دارد. همچنین نتایج روش مدلسازی معادلات ساختاری نشان داده است که تاثیر هوش سازمانی بر خلاقیت کارکنان معنادار است.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، خلاقیت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/988867>

