

## عنوان مقاله:

راهکارهای ایجاد نوآوری کارکنان با هدف ارتقاء نظام سیستم اداری شهرداری ها

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی فناوری های نوین در مهندسی عمران، معماری و شهرسازی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

## نویسنده:

احمد عزیزی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی (گرایش مالی)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهر ری

## خلاصه مقاله:

امروزه بهره وری نوعی موتور توسعه اقتصادی به حساب می آید و مسائل مختلف اجتماعی، اقتصادی و سیاسی جامعه مانند کاهش تورم، افزایش سطح رفاه عمومی، افزایش سطح اشتغال، توان رقابت سیاسی و اقتصادی و... تاثیرات بسزایی دارد. به طور کلی اثربخشی سازمانی دستیابی به اولویتها و اهداف چندگانه در چارچوب نظام ارزشی مشترک با فرهنگ سازمانی است به گونه‌ای که کسب اهداف از نظر هزینه و زمان بهینه باشد و رضایت خاطر ذی نفعهایی را که در جهت کسب اهداف تلاش میکنند فراهم نماید. در جهان پر رقابت امروز اگر بخواهیم بهره وری سازمان محل کار خود را افزایش دهیم باید با نیروی انسانی کمتر، سرمایه کمتر، زمان کمتر، فضای کمتر و به طور کلی با منابع کمتر، تولید بیشتری داشته باشیم. بر همین اساس هدف اصلی پژوهش حاضر راهکارهای ایجاد نوآوری کارکنان با هدف ارتقاء نظام سیستم اداری شهرداریها با استفاده از روش توصیفی- تحلیلی می باشد. برای رسیدن به این هدف ابتدا اهمیت منابع انسانی در سازمان شهرداری ها مورد بررسی قرار گرفته و سپس موانع بهره وری و اثر بخشی سازمانی مورد بررسی و ارزیابی شد. و در انتها به ارائه راهبردهای برنامه ریزی توسعه منابع انسانی شهرداری تهران با دو رویکر فوق پرداخته شد. نتایج پژوهش نشان می دهد از این رو بهره وری و افزایش مستمر آن در شهرداری ها از جایگاه ویژه ای برخوردار است. به این ترتیب مشخص میشود که برای رشد و توسعه بیرون و درون سازمانی باید به بهره وری و افزایش مستمر آن در شهرداری توجه و اهمیت بیشتری داده شود. در نهایت با توجه به یافته های تحقیق، توصیه هایی برای شاغلان حرفه ای در حوزه مدیریت دانش به منظور ارتقای بهره وری کارکنان از طریق توسعه راهبردهای تسهیم دانش به همراه پیشنهادهایی برای محققان آتی جهت تکمیل اهداف تحقیق حاضر ارائه می شود.

## کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، بهره وری، اثربخشی، شهرداری ها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/989372>

