

عنوان مقاله:

بررسی تفاوت قابلیت استخدام کارکنان زن و مرد در سازمان های دولتی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات اجتماعی - روانشناختی زنان، دوره 9، شماره 1 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

اکبر حسن پور - استادیار دانشگاه آزاد قزوین

شمس السادات زاهدی - استاد دانشگاه علامه طباطبائی

طیبه عباسی - دانشجوی دکتری مدیریت سیاست گذاری

خلاصه مقاله:

قابلیت استخدام کارکنان به عنوان توانایی فرد در شناسایی و تشخیص فرصت های شغلی و حرفه ای در درون و بین سازمان ها در فرایند مسیر پیشرفت شغلی تعریف می شود. امروزه قابلیت استخدام کارکنان مهمترین عامل موثر بر موفقیت فرد در محیط های کاری متلاطم و با قرارداد های کاری منعطف و موقتی قلمداد می شود. قابلیت استخدام، کارکنان را قادر می کند فرصت های مربوط به مسیر پیشرفت شغلی را بهینه تر ساخته و آن را مدیریت کنند. پژوهش های زیادی در زمینه قابلیت استخدام کارکنان انجام شده است، اما به تفاوت آن بر اساس عامل جنسیت کمتر توجه شده است. در این پژوهش تلاش بر این است ضمن تبیین ابعاد و مولفه های قابلیت استخدام کارکنان، تفاوت آن در میان کارکنان زن و مرد بررسی شود. نتایج این پژوهش نشان می دهد که به رغم متفاوت بودن وضعیت و موقعیت زنان و مردان در سازمان ها، تفاوت معناداری در قابلیت استخدام کارکنان زن و مرد وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

قابلیت استخدام کارکنان، جنسیت و سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/989484>

