

عنوان مقاله:

بررسی قوانین ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل دولتی از منظر حقوق اداری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمدرضا هدایت جهان آباد - لیسانس حقوق دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر

خلاصه مقاله:

پدیده ی چند شغلی از عواملی است که سبب انحصارگرایی و محدودیت شغلی در جامعه می شود. هرچند در قانون اساسی، قانون گذار از این کار منع کرده، اما فقدان قانون عادی جدی در خصوص اجرایی کردن این اصل از یک سو، و وجود استثناهای بسیار از سوی دیگر، سبب افزایش آن در جامعه شده است. از آن روکه رجوع به مستندات و ادله شرعی از منابع وضع قوانین در جمهوری اسلامی است، ضروری به نظر میرسد موضوع از این منظر، بررسی شود تا مشروعیت یا عدم مشروعیت آن مشخص شود. بررسی یافته های این پژوهش بیان گر این است که از دیدگاه آموزه های دینی، منع چند شغلی به دلایل شرعی مثل، تضاد با حقوق دیگران، ایجاد مزاحمت کاری، از بین بردن فرصت کار برای دیگران، اشاعه حرص و طمع ورزی در جامعه و بالا بردن توقعات در جامعه، افزایش ساعات کاری، کاهش بهره وری در کار، نقض قانون، افزایش بیکاری و تعارض نقش ها قابل اثبات است که این امر مویدی بر تصویب قانون منع چند شغله هاست.

کلمات کلیدی:

پدیده ی چندشغلی، مشاغل دولتی، حقوق اداری،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/990905>

